

**RILEVAZIONE ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE MENSILE DEGLI IMPIEGATI EDILI NELLA PROVINCIA DI PALERMO
DAL 01.04.2019**

Categoria		RETRIBUZIONE	INDENNITA' DI CONTINGENZA	PREMIO DI PRODUZIONE	E.D.R.	TOTALE	E.V.R.	TOTALE CON E.V.R.	FONDO SANITARIO NAZIONALE	Contr. Contr.le Prevedi + Contr. Sold. INPS 10%
Cat. I	Liv. 7	1.720,71	533,82	390,22	10,33	2.655,08	17,21	2.672,29	6,90	16,00
Cat. I	Liv. 6	1.548,63	529,63	358,15	10,33	2.446,74	15,49	2.462,23	6,36	14,40
Cat. II	Liv. 5	1.290,52	523,35	297,07	10,33	2.121,27	12,91	2.134,18	5,52	12,00
Cat. IIB	Liv. 4	1.204,51	521,25	269,05	10,33	2.005,14	12,05	2.017,19	5,21	11,20
Cat. III	Liv. 3	1.118,46	519,16	248,01	10,33	1.895,96	11,18	1.907,14	4,93	10,40
Cat. IV	Liv. 2	1.006,62	516,43	221,64	10,33	1.755,02	10,07	1.765,09	4,56	9,36
Cat. IV - PRIMO IMPIEGO	Liv. 1	860,36	512,87	190,74	10,33	1.574,30	8,60	1.582,90	4,09	8,00

NOTE

- Gli importi giornalieri ed orari da valere per gli impiegati edili si ricavano dividendo rispettivamente per 25 e per 173 l'importo mensile.
 - Agli impiegati è dovuta una indennità sostitutiva di mensa nella misura di 4,20 per ogni giornata di effettiva presenza (CCPL 02.08.2016 art.27).
 - Agli impiegati che prestano la loro opera nella città capoluogo di provincia è dovuto il rimborso del costo della tessera di abbonamento che AMAT e METRO rilasciato a prezzo agevolato (CCPL 02.08.2016 art.26).
 - Definito dal CCPL dell' 02.08.2016 art.6. L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto (TFR).
- L'ammontare dell' E.V.R. , come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività.
- Le aziende sono tenute alla verifica annuale dei parametri aziendali, come previsto dal CCPL del 02.08.2016 art.6.
- Il contributo Prevedi, come previsto dall'Accordo Nazionale del 01.07.2014 All. VI di rinnovo del CCNL 19.04.2010, non avrà incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti Contratti Collettivi, ivi compreso il TFR.
- Per gli impiegati il contributo è versato per quattordici mensilità. Le frazioni di mese uguali o superiori a quindici giorni devono essere computate come mese intero. Non si considerano utili al raggiungimento di tale requisito le giornate di assenza per malattia (compresi gli infortuni extraprofessionali), cassa integrazione e aspettativa non retribuita.
- Il Fondo Sanitario Nazione, introdotto dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL del 1° luglio 2014, per gli impiegati è pari allo 0,26%, calcolato sul totale dei seguenti elementi della retribuzione: retribuzione+contingenza+premio di produzione+E.D.R.

